

## ウイルフラップ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和2年1月1日～令和4年12月31日

### 2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休暇の取得率を次の水準以上にする。

男性…取得率を7%以上にする

女性…取得率を80%以上にする

<対策>

令和2年4月～ 男性の育児休暇取得可能対象者の把握方法の検討

令和2年6月～ 育児休業制度の周知・労務担当者への研修

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間労働勤務制度を運用する

<対策>

令和2年4月～ 短時間勤務制度の周知